

広島北部農業協同組合 一般事業主行動計画

職員がやる気と能力を引き出せる活力ある職場、風通しの良い職場づくりに取り組むため、職場環境を整備し、健康の保持・増進を図るとともに、次世代育成支援を継続し、さらに地域貢献を進めるため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成30年4月1日から平成33年3月31日までの3年間

2 内 容

目標1 所定外労働削減のための措置実施

《対 策》

- ・ 週1回のノー残業デーの継続実施と職員への周知徹底。

目標2 年次有給休暇の取得促進

《対 策》

- ・ 年次有給休暇の計画的付与制度により1人当たり年間取得目標6日。
- ・ 会議や文書を通じて、全職員を対象に周知徹底する。

目標3 次世代を育てるための食農教育活動

《対 策》

- ・ 次世代の子どもたちが農業・地域への関心を高めるよう、農作業体験や食農教育を関係機関・小学校等と連携して実施する。